

# Gruppenarbeit zur „Behavioristischen Lerntheorie“

Einstieg

Besprechung

Durchführung

Halbzeit

Präsentation

Bewertung

## Arbeitsauftrag *Input*

### Planung:

Einführung und

**Besprechung**

Behaviorismus :

Zeitbedarf: \_\_\_\_\_Minuten

Ort: \_\_\_\_\_

### **Durchführung:**

Gruppenarbeit

**Halbeittreffen**

**Präsentation**

**Bewertung:**

*Output*

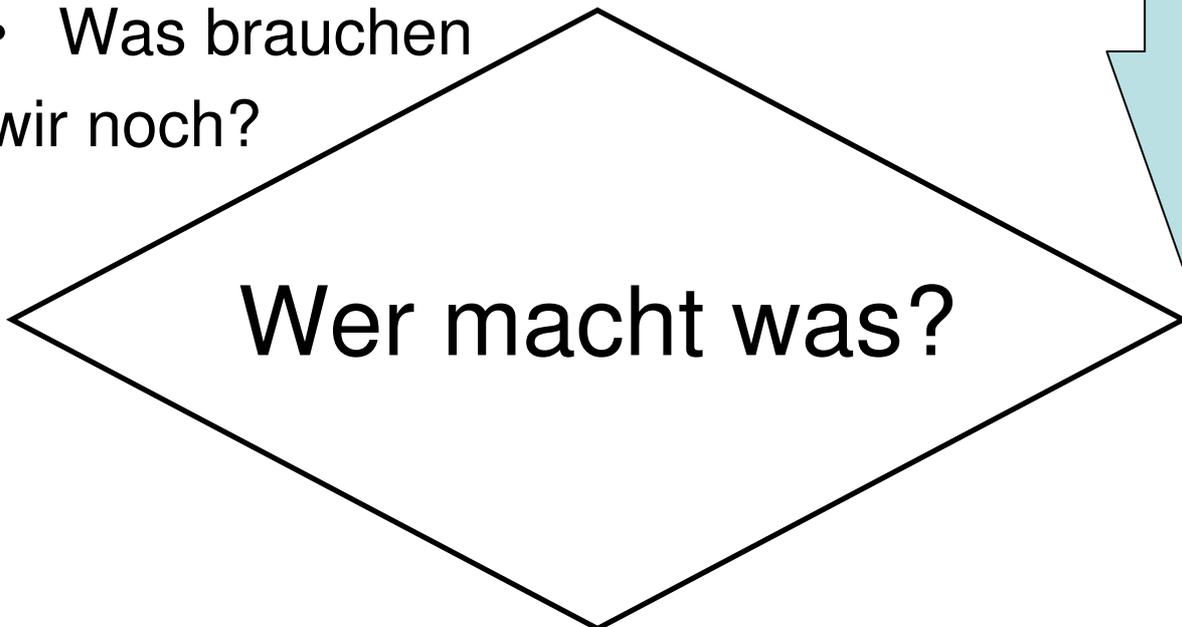
Lerndokumentation

Lern- und Arbeitsprozesse



# Besprechung des Lernauftrages

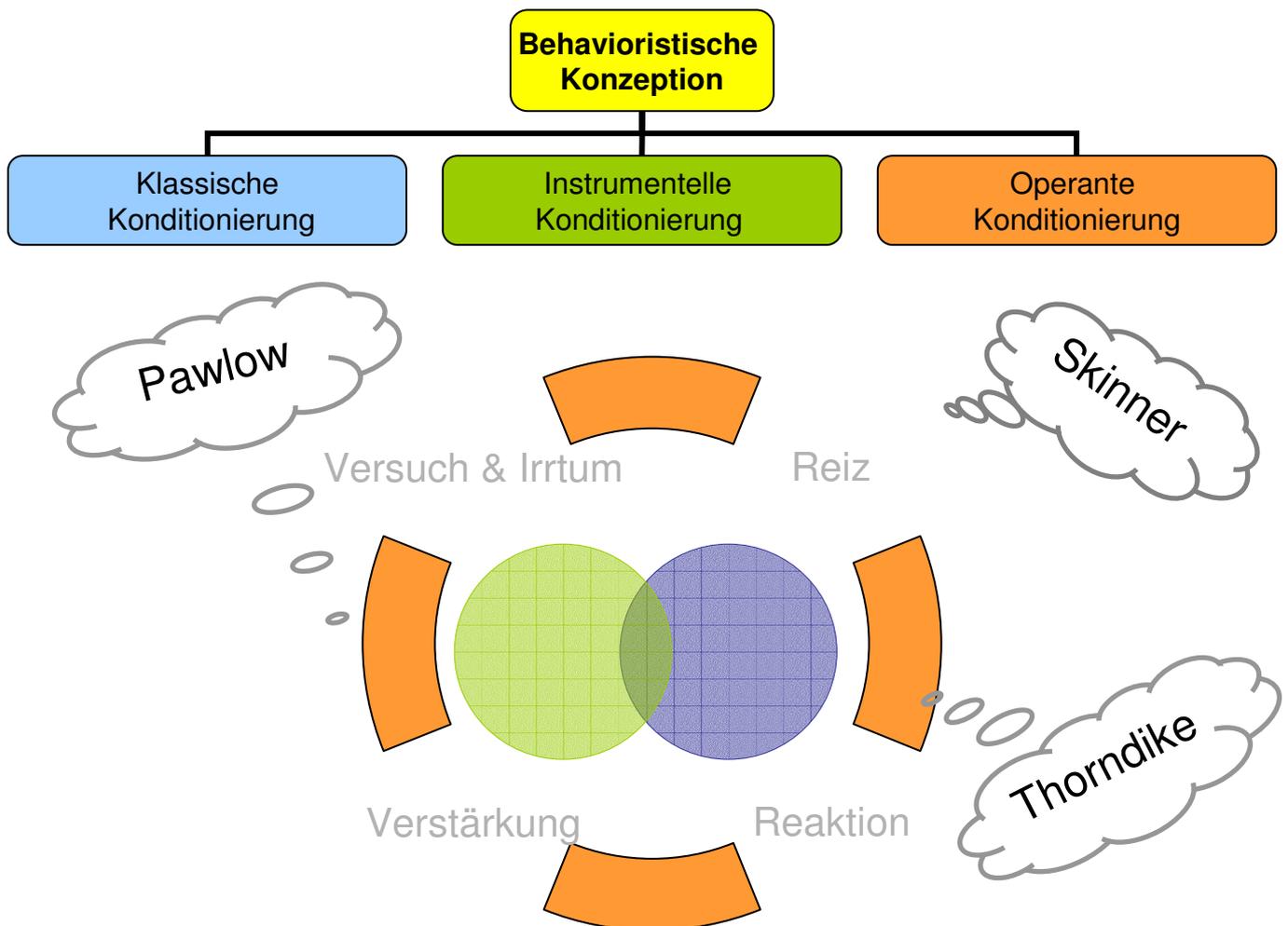
- Fragend-entwickelnde Methode:
- Was wissen wir?  
**Brainstorming**
- Was haben wir bereits?
- Mindmap
- Was brauchen wir noch?



Planen

# Einteilung in Arbeitsgruppen

## Durchführung



### Beteiligt am Erfolg:

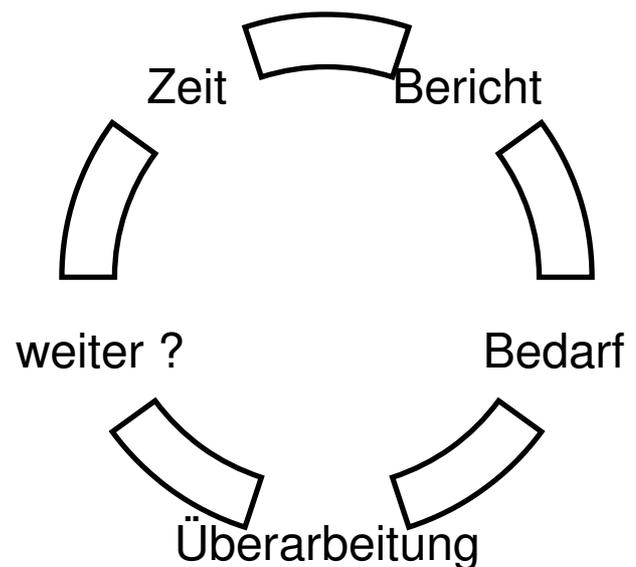
- Teilnehmer
- Führungskräfte
- Kollegen/Kolleginnen
- Mitarbeiter/Mitarbeiterinnen

# Zwischentreffen

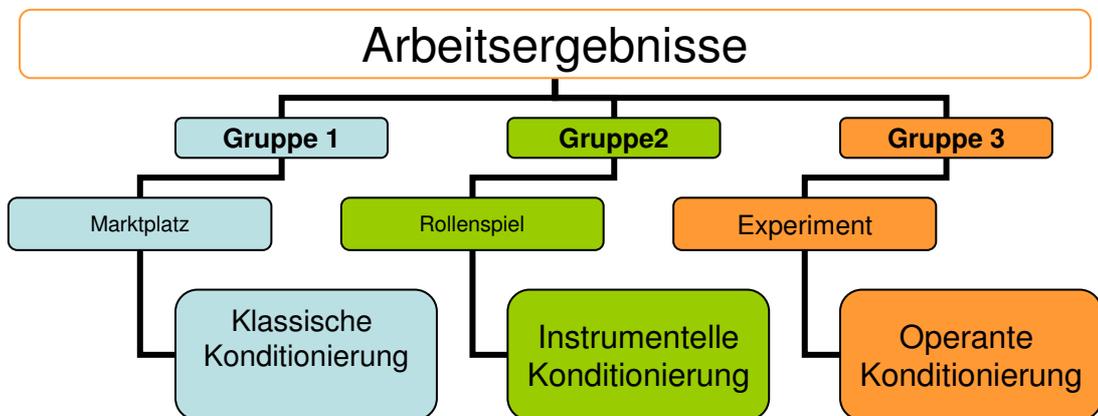
## Halbzeit

### Ziele der Halbzeit:

- Zeitmanagement der Arbeitsgruppen
- Zwischenbericht der Moderatoren/ Gruppen
- Hilfsbedarf ermitteln
- Überarbeitung der Ergebnisse – und zurück in die Gruppenarbeit



# Ergebnisse präsentieren



Welche Medien nutzen wir?

# Bewertung & Selbst-Kontrolle

Lern- und Arbeitsdokumentation  
(Lerntagebuch)

Ergebniszusammenfassung  
Tipps und Tricks  
zur Gruppenarbeit am Lernauftrag

*Lob & Kritik der Gruppenarbeit*

- Sozialkompetenz
- Fachkompetenz
- Methodenkompetenz
- Handlungskompetenz

E  
v  
a  
l  
u  
a  
t  
i  
o  
n